

Доклад
о финансово-хозяйственной деятельности
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения №33
"Детский сад д.Новолисино"
ЗА 2022 ГОД

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ №33

"ДЕТСКИЙ САД Д.НОВОЛИСИНО"

187024 Российская Федерация, Тосненский район, д.Новолисино, ул.Заводская д.7
тел./факс (881361) 45-235

Электронная почта –mdou33novolisino@yandex.ru

Сайт –mkdou33.tsn.edu.ru

Учредителем учреждения является муниципальное образование Тосненский район Ленинградской области. Функции и полномочия Учредителя осуществляет администрация муниципального образования Тосненский район Ленинградской области. Учреждение находится в ведении Комитета образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

Учреждение является некоммерческой организацией и создано для оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством РФ и Уставом полномочий в сфере образования. Учреждение создано на основании постановления главы муниципального образования от 05.08.1997 № 517. Запись о регистрации в Едином государственном реестре юридических лиц внесена от 09.09.1997, реестровый номер 29/00157.

Свидетельство серии 47 № 000631262 Инспекции МНС России по Тосненскому району Ленинградской области подтверждает постановку юридического лица на учёт 01.02.2001г. с присвоением идентификационного номера 4716014202/КПП 471601001.

Устав утверждён приказом комитета образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 20.06.2016г № 242. Изменения и дополнения в Устав утверждены приказом комитета образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 20.10.2017г № 551.

Лицензия: регистрационный №425-16 от 26.02.2016г.

Учреждение осуществляет основные виды деятельности:

- ✓ Дошкольное образование (предшествующее начальному общему образованию);
- ✓ Финансово-хозяйственная деятельность, направленная на обеспечение деятельности учреждения.

Бухгалтерский учёт в МКДОУ №33 осуществляет МКУ «Центр экономики и финансов» на основании заключенного договора о бухгалтерском обслуживании. Договор заключён на безвозмездной основе.

Ответственным за финансово-хозяйственную деятельность в учреждении является заведующий.

Основная цель деятельности Учреждения является:

- ❖ Создание условий для развития индивидуальных способностей детей на основе овладения федеральными государственными образовательными стандартами.

Задачи воспитательно-образовательной деятельности ДОУ:

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;
- создание условий, обеспечивающих эмоциональное благополучие каждого ребенка;
- обеспечение познавательно-речевого, социально-личностного, художественно-эстетического и физического развития детей;

- воспитание с учетом возрастных категорий детей гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- создание развивающей предметно-пространственной среды и условий для обогащенной разнообразной деятельности детей;
- взаимодействие с семьями детей для обеспечения полноценного развития детей;
- оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей.

Функционирование МКДОУ №33 д. Новолисино за 2022 год показало, что Среднее годовое количество детей посещающих МКДОУ №33 по плану -55 по факту - 55 (100%). Дето дни выполнили на 80% (по плану -10 664 по факту – 8 508). Это связано, прежде всего, с карантинными мерами в связи с COVID-19. Содержание одного ребёнка в день в 2022 г. составило -116,36 рублей. Отклонение в питании +28,0 руб.

В 2022 году в детском саду функционировали 3 группы. Детский сад посещало 54 ребенка.

<i>Группа</i>	<i>Количество детей</i>
<i>Раннего возраста</i>	<i>15</i>
<i>Младшая- средняя</i>	<i>18</i>
<i>Старше-подготовительная</i>	<i>22</i>

Из 3-х групп: 2 группы с 10-часовым пребыванием детей, с режимом работы с 7.30.00 ч. до 17.30 ч., и 1 группа – 12-ти часового пребывания детей с режимом работы с 7.00 ч. до 19.00 ч.

Кадровое обеспечение

Работники ДОУ имеют профессиональную квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтверждённую соответствующими документами об образования и (или) квалификации, обладают знаниями и опытом, необходимыми для выполнения возложенных на них обязанностей. У сотрудников учреждения имеются должностные инструкции, устанавливающие их права и обязанности, в соответствии с нормами ТК РФ.

По штатному расписанию в ДОУ 24,13 штатных единиц. Из них:

- руководитель – 1,0;
- специалистов – 5,44 штатных единиц:
 - 4,44 ставки - 4 воспитателей (1 воспитатель работает на 1,44ставки);
 - 0,75 ставка - музыкальный руководитель
 - 0,25 ставки - инструктор по физкультуре (внутренний совместитель).
- технических исполнителей – 5,0 штатных единиц
- рабочих – 8,05 штатных единиц.

На 01 января 2022 года ДОУ полностью укомплектовано педагогическими кадрами и младшим обслуживающим персоналом.

В 2022 году в ДОУ работали 5 педагогов.

- 2 педагога (1 воспитателя и 1 музыкальный руководитель) с высшим образованием;
- 3 педагога со средним профессиональным образованием;

- ✓ 2 педагога – 1 квалификационную категорию;
- ✓ 3 педагога – соответствуют занимаемой должности.

Прошли курсы повышения квалификации за последние 3 года -100% педагогов. Все педагоги прошли курсы повышения квалификации по ФГОС.

С 01.09.2022г. изменилось штатное расписание. По новому штатному расписанию в ДОУ

- руководитель – 1,0;
- специалистов – 1,5 штатных единиц ;
- 4,,44 ставки воспитателей (4 воспитателя)0,59 вакансии
- 0,75 ставки музыкальный руководитель
- 0,25 ставки – инструктор по физкультуре (внутренний совместитель)
- технических исполнителей – 5,0 штатных единиц
- рабочих – 8,05 штатных единиц

Среднемесячная заработная плата педагогов учреждения за отчётный год составила 49888,90 рублей.

Материально-техническая база.

Учреждение работает с 1972года. Двухэтажное кирпичное здание. Проектная мощность -110 воспитанников.

В ДОУ имеется музыкальный (спортивный) зал. 6 групп (приёмная, игровая, санитарная комната). В двух группах имеется смежная спальня. На данный момент задействованы 3 группы. Оставшиеся две группы задействованы под спальни. ОУ оснащённо мультимедийном интерактивными комплексом, интерактивными досками, интерактивной песочницей. В распоряжении каждой группы имеется ноутбук.

Финансово-хозяйственная деятельность в 2022 году.

Учреждение функционирует по графику 5-дневной рабочей недели.

Оплата сотрудникам осуществляется 2 раза в месяц, в соответствии с законодательством РФ. Выплаты производятся за счёт средств областного и федерального бюджетов.

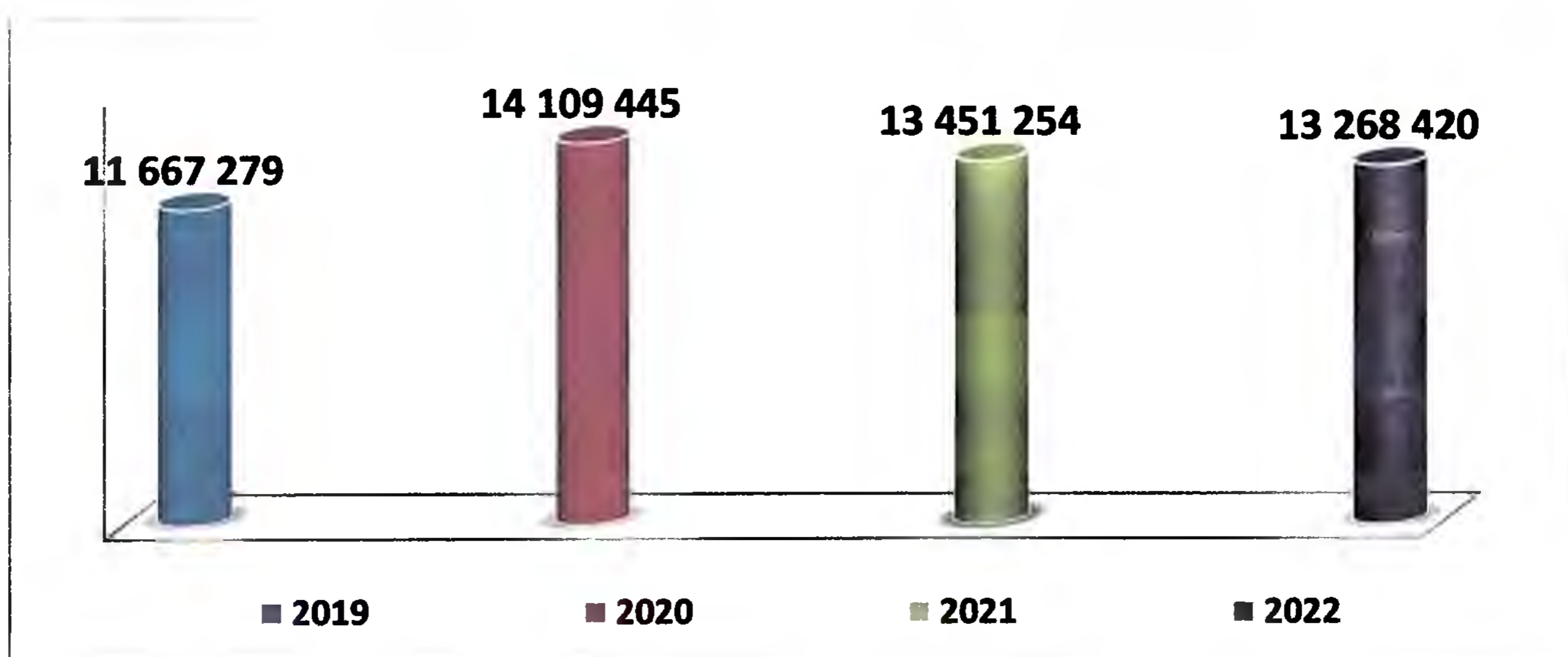
Среднемесячная заработная плата педагогов учреждения за отчётный год составила. 49888,90 рублей

Среднемесячная заработная плата сотрудников учреждения за отчётный год составила 31 417,60 рублей.

Источниками формирования доходов Учреждения являются:

- средства, выделяемые целевым назначением из муниципального бюджета на основании утвержденной Учредителем бюджетной сметы, включая средства в соответствии с региональными и муниципальными целевыми программами;
- иные источники, не запрещенные действующим законодательством.

В 2022 году согласно бюджетной смете МКДОУ №33 д.Новолисино было выделено 13 268 420,35 руб. Израсходовано 12 762 084,33 руб. Смета освоена на 96,2%. Заработная плата исполнено 8 428 539,44. Коммунальные платежи 1031 646,98.



В ДОУ созданы необходимые условия для безопасности учреждения:

- Входные двери металлические, оборудованы домофонами, в ночное время в ДОУ дежурит сторож.
 - ООО «Росгвардия » произведена установка тревожной сигнализации, заключён договор на её обслуживание и экстренный вызов наряда полиции.
 - Помещения оборудованы системами автоматической пожарной сигнализации и оповещения людей при пожаре, имеются средства пожаротушения (6 огнетушителей) и планы эвакуации во время пожара;
 - Заключён договор по оказанию услуг по передаче сигналов пожарной сигнализации с ООО «Геола –Тосно».
 - Установлены видеокамеры для наружного наблюдения участка ДОУ и прилегающей территории.
 - Все сотрудники учреждения проходят медицинский осмотр по графику.
- Проводится тщательная подготовка к зимнему отопительному сезону с промывкой отопительной системы детского сада.

В рамках профилактики COVID-19 были закуплены маски для сотрудников, антисептики, рециркуляторы для групп и музыкального зала.

В 2022г. из средств бюджетной сметы отремонтированы:

- ✓ Косметический ремонт лестничных пролетов
- ✓ Установка видеонаблюдения в комнату охраны.
- ✓ Ремонт комнаты безопасности
- ✓ Замена освещения на 1 этаже

В 2022г. по дополнительному финансированию:

- Ремонт потолков и замена линолеума в отдельных помещениях

Депутатские средства: 297 000 руб. замена межкомнатных дверей

В 2022г. прошли сотрудники прошли обучение по следующим направлениям:

- ✓ Охрана труда – 2 чел.
- ✓ Обучение ГО и ЧС – 1 чел.
- ✓ Пожарная безопасность - 2чел.
- ✓ Эксплуатация и безопасное обслуживание тепловых энергоустановок – 2 чел.
- ✓ Эксплуатация и безопасное обслуживание электрических установок – 1 чел.
- ✓

Основные нерешённые проблемы.

На данный момент остаются нерешёнными ещё многие вопросы, касающиеся материально-технической базы учреждения, вопросы, связанные с функционированием учреждения и улучшением пребывания в нём детей. Это: восстановление отмостки по периметру здания, восстановление асфальтового покрытия на территории ОУ, выкорчёвка пней деревьев и замена ограждения, ремонт ясельной групповой комнаты и 2 детских сан.узлов, ремонт спален средней и старше-подготовительной групп, лестниц, коридора первого этажа и прачечной, замена системы пожарной сигнализации (истёк срок эксплуатации), расширение системы видеонаблюдения, обустройство спортивной уличной площадки, уличное освещение территории детского сада.

Основные направления ближайшего развития МКДОУ:

- Увеличение посещаемости детьми ДОУ.
- Снижение заболеваемости.
- Повышение квалификации педагогов.

Основные задачи развития ОУ на 2022 календарный год.

- Продолжить нормативно-правовую и материально-техническую основу для работы по ФГОС ДО.
- Продолжать реализовывать систему взаимодействия с родителями воспитанников через создание интернет пространство по вопросу их педагогического просвещения.
- Обеспечить условия безопасного пребывания как детей, так и сотрудников в МКДОУ.
- Обеспечить для детей широкий выбор разнообразных видов деятельности, выявление талантливых детей и развитие их индивидуальных способностей.
- Продолжить работу по созданию положительного имиджа ДОУ.

.Заведующий МКДОУ №33 д.Новолисино



Т.Ю.Ходаковская

Информация о штатной численности основных работников по состоянию на
31.12.2022 года.

Категория работников	Количество штатных единиц	Количество человек
1. Административно-управленческий персонал	1,0	1
2. Педагогические работники, в том числе воспитатели	5,44	5
3. Учебно-вспомогательный персонал	5,00	4
4. Рабочие	9,55	7
5. Всего:	20,99	17

Информация об образовании основных работников по состоянию на
30.12.2022года.

Образование работников	Количество человек
Высшее	2
Средне-специальное	3
Молодые специалисты	-
• В декретном отпуске	-
Всего:	5

Информация о квалификационной категории основных работников по состоянию
на 01.02.2022года.

Квалификационная категория работников	Количество человек
Высшая	
Первая	2
Вторая	-
Без категории	3
Всего:	5

Информация о прохождении повышения квалификации руководителя и основных педагогических работников (чел).

Категория работников	2020г.	2021г.	2022
Руководитель	1	1	1
Педагогические работники, в том числе воспитатели	5	3	3
Всего:	8	6	5

Информация о переподготовке руководителя и основных педагогических работников (чел).

Категория работников	2022г.
Руководитель	
Педагогические работники, в том числе воспитатели	1
Всего:	1

Мониторинг заболеваемости воспитанников

№	Показатели	2019	2020	2021
1.	Списочный состав детей на конец года, в том числе: До 3 лет С 3 до 7 лет	78 17,4 67,6	78 20 58	55 15 30
2.	Среднегодовое число детей в том числе: До 3 лет С 3 до 7 лет.	84,9 17,4 67,6	76,1 16,6 57,7	51,5 13,5 26,6
3.	Число дней, проведённых одним ребёнком в МКДОУ, в том числе: До 3 лет С 3 до 7 лет.			
4.	Количество дней, пропущенных одним ребёнком по болезни, в том числе: До 3 лет С 3 до 7 лет.	7,01 7,4 7	6,7 8,2 6,1	15,8 18,2 15,1
5.	Количество случаев заболеваний на одного ребёнка, в том числе: До 3 лет С 3 до 7 лет.	3,3 4,3 3	4 5,1 3,7	2,2 2,2 2,2
6.	Количество дней, пропущенных одним ребёнком по болезни – грипп и ОРВИ, в том числе: До 3 лет С 3 до 7 лет.	6,5 6,9 6,3	10,3 12,5 9,6	7,1 5,8 7,4
7.	Количество случаев заболеваний на одного ребёнка по болезни грипп и ОРВИ, в том числе: До 3 лет С 3 до 7 лет.	1 1,1 0,9	1,4 2,4 1,1	0,8 0,7 0,8
8.	Количество дней работы МДОУ в году.	209		247

Приложение 5

Показатели кассового исполнения бюджетной сметы учреждения и показатели доведённых лимитов бюджетных обязательств.

наименование показателя	код строки	код по бюджетной классификации Российской Федерации					доведенные лимиты бюджетных обязательств	утверждено бюджетной сметой	кассовое исполнение	отклонение
		раздела	подраздела	целевой статьи	вида расходов	КОСГУ				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Зарботная плата	200	07	01	0240100160	111	211	1640 496,32	1640 496,32	1640 496,32	0,00
Зарботная плата	200	07	01	0240171350	111	211	4 828 433,65	4 828 433,65	4816 987,58	11 446,07
Коммунальные услуги	200	07	01	0240100160	244	223	99 017,68	99017,68	83 248,37	15 769,51
Коммунальные услуги	200	07	01	0240100160	247	223	990 443,59	990 443,59	948 398,61	42 044, 98
Начисление выплаты по оплате труда	200	07	01	0240100160	119	213	471 783,03	471 783,03	471 782,30	0,73
Начисления на выплаты по оплате труда	200	07	01	00240171350	119	213	1 478 392,85	1 478 392,85	1478 392,85	0,00
Прочие работы и услуги	200	07	01	0240100160	112	226	3 000,00	3 000,00	3 000,00	0,00
Прочие работы, услуги	200	07	01	0240100160	242	226	9 000,00	9 000,00	9 000,00	0,00
Прочие работы, услуги	200	07	05	0240911000	244	226	34 639,00	34 639,00	34 639,00	0,00
Работы и услуги по содержанию имущества	200	07	09	0240713420	244	225	94 800,00	94 800,00	94 800,00	0,00
Увеличение стоимости лекарственных препаратов и материалов применяемых в медицинских целях	200	07	01	0240100160	244	341	2 430,00	2 430,00	2 430,00	0,00
Прочие работы, услуги	200	07	09	0240713420	244	226	814 577,59	814 577,59	810 016,40	4 561,19
Работы, услуги по содержанию имущества	200	07	01	0240100160	242	225	3 000,00	3 000,00	3 000,00	0,00
Работы, услуги по содержанию имущества	200	07	01	02407S0490	244	225	161 596,89	161 596,89	161 596,89	0,00
Работы, услуги по содержанию имущества	200	07	01	02407S4840	244	225	297 273,69	297 273,69	297 273,69	0,00
Работы, услуги по содержанию имущества	200	07	01	02407S0490	244	225	30 600,00	30 600,00	30 600,00	0,00
Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме	200	07	01	0240100160	111	266	1 604,85	1 604,85	1 604,85	0,00
Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме	200	07	01	0240171350	111	266	19 275,54	19 275,54	19 275,54	0,00
Страхование	200	07	01	0240100160	244	227	4 500,00	4 500,00	4 500,00	0,00
Увеличение стоимости мягкого инвентаря	200	07	01	0240171350	244	345	200 000,00	200 000,00	200 000,00	0,00
Увеличение стоимости основных средств	200	07	01	0240171350	244	310	46 200,00	46 200,00	46 200,00	0,00
Увеличение стоимости продуктов питания	200	07	01	0240100160	244	342	1 387 195,82	1 387 195,82	1 030 192, 06	357 003,76

Увеличение стоимости продуктов питания	200	07	09	0240811440	244	342	7 296,00	7 296,00	0,00	7 296,00
Увеличение стоимости прочих материальных запасов	200	07	01	0240100160	244	346	116 000,00	116 000,00	116 000,00	0,00
Увеличение стоимости прочих материальных запасов	200	07	01	0240171350	244	346	95 957,65	95 957,65	95 957,65	0,00
Увеличение стоимости основных средств	200	07	01	0240171350	242	310	200 000,00	200 000,00	200 000,00	0,00
Увеличение стоимости основных средств	200	07	01	0240171350	244	310	100 000,00	100 000,00	100 000,00	0,00
Увеличение стоимости прочих материальных запасов однократного применения	200	07	01	0240100160	244	349	5 000,00	5 000,00	5 000,00	0,00
Увеличение стоимости строительных материалов	200	07	01	0240100160	244	344	20 000,00	20 000,00	20 000,00	0,00
Услуги связи	200	07	01	0240100160	242	221	45 000,00	45 000,00	36 286,69	8 713 ,31
Штрафы за нарушение законодательства о закупках и нарушение условий контрактов (договоров)	200	07	01	0240100160	853	293	30 000,00	30 000,00	235,40	29 764,60
Штрафы за нарушение законодательства о налогах и сборах, законодательства о страховых взносах	200	07	01	0240100160	853	292	20 000,00	20 000,00	264,13	29 735,87